

SGK TEŞVİKLERİ

SGK Teşvikleri ülkemiz istihdam politikaları kapsamında, işsizliğin düşürülmesi ve yeni iş olanakları yaratılması amacıyla çeşitli durumlarda sağlanan teşvik, indirim ve muafiyetlerdir. Birçok durumda, personelin SGK primleri üzerinden çeşitli oranlarda indirimler sağlanmaktadır. **SGK Teşvikleri** genelde belirli bir süre için uygulanmaktadır. Yatırımcı veya her çeşit işletmenin sigortalı maaşları üzerinden aylık yatırmakla yükümlü oldukları SGK primlerine ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda indirim sağlanır. Güncel durumda uygulanan SGK Teşvikleri nelerdir, kimler yararlanabilir, nasıl faydalanılır, sık sorular nelerdir, detaylı açıklanmıştır.

SGK Teşviklerinden Nasıl Yararlanılır

SGK Teşviklerinden yararlanılabilmesi için öncelikle işletmenin SGK e-bildirge sistemi üzerinde elektronik ortamda oluşturulan yazılımlar ile inceleme yapılır. Tüm personele ilişkin çok sayıda parametre yürürlükte bulunan Kanunlar kapsamında belirlenen kriterler doğrultusunda incelenir. Uygun bulunan teşvikler listelenir. Birden çok teşvik unsurundan yararlanması mümkün bulunan personel için en uygun teşvikler tespit edilir. Ardından uygulama aşamasına geçilir. Bu aşamada, tüm personelin doğru işlemlere tabi tutulduğuna emin olunur. Teşviklerden en yüksek seviyede yararlanılabilmesi için güncel düzenlemeler ve çalışan profili sürekli takip edilmelidir. Yeni düzenlemeler ve güncellemeler doğrultusunda gereken işlemler aylık olarak tekrarlanır.

SGK Teşvikleri Nelerdir

1. 4857 sayılı Kanun kapsamında uygulanan Engelli İstihdamın Teşviki
2. 5510 sayılı Kanun kapsamında uygulanan SGK Prim İndirimi Teşviki
3. 6111 sayılı Kanun kapsamında uygulanan Genç ve Kadın İstihdamı Teşviki
4. 6645 sayılı Kanun kapsamında uygulanan İşbaşı Eğitim Programı Teşviki
5. 7103 sayılı Kanun kapsamında uygulanan İlave İstihdam Teşvikleri
6. 7252 sayılı Kanun kapsamında uygulanan Normalleşme Teşvikleri
7. 7256 sayılı Kanun kapsamında uygulanan İlave İstihdam ve Kayıt Dışı Çalıştırılanlar Teşviki